

---

## ANÁLISIS INTRODUCTORIO AL MERCADO DUAL DE TRABAJO

Por: Julio C. Riascos<sup>1</sup>

---

*“El mundo es maravilloso y vale la pena luchar por él”.*

ERNEST HEMINGWAY

### RESUMEN

En el artículo se examina el fenómeno de la informalidad a la luz del modelo dual del mercado de trabajo. Con ese objetivo, se ilustra al lector, cómo a partir de la dinámica suscitada en el sector formal de la economía laboral, se desprenden efectos simultáneos en la plataforma informal de trabajo. En particular, se estudia el impacto de un incremento en los salarios reales, ambos casos a través de una externalidad originada en acciones de política económica gubernamental; a juzgar por sus efectos, se conviene la existencia de un estrecho vínculo entre las dos partes a través de sus interacciones; en ese mismo sentido, se reconoce la trascendencia del mercado informal en el sostenimiento de la tesis neoclásica de pleno empleo y, se advierte como tarea indispensable la redefinición del concepto de formalidad y subempleo, dadas por supuesto sus implicaciones, esta última parte posibilita estructurar una crítica social al modelo.

- 
1. Economista Grado Honorífico, Egresado Distinguido 2004, Catedrático Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Programa de Economía. Profesor Constructor de Preguntas para el Examen de Calidad en Educación Superior -ECAES- (Área Econometría) 2007-2008; ICFES-AFADECO. Investigador Centro de Desarrollo Regional y Empresarial -CEDRE-. Cursante de la Especialización en Finanzas, Universidad de Nariño. E-mail: julioriascos@mail.udenar.edu.co

**Palabras Clave:** modelo dual, informalidad, subempleo, equilibrio económico y social.

## **ABSTRACT**

This article analyzes the informal economic circuits, using as main theoretical framework, the model of dual labor market. From this perspective this study shows how the formal labor market features have implications on the informal labor market arena. A particular issue studied here is the impact that raising formal salaries, chiefly originated from government decisions, have on the informal labor activities. A strong link within these aspects is evident. This study claims that the informal market is a crucial element to support the neoclassical theoretical aspect related to full employment. An important conclusion is to reinforce the need to redefine concepts such as formal economic sphere and unemployment. These assertions are part of a critical perspective on the widespread social model.

**Key words:** dual model, informal economic activities, unemployment, social and economic equilibrium.

## **EL MERCADO DUAL DE TRABAJO: LA TEORÍA**

### **Introducción**

La economía laboral se ha constituido en una de las ramas de mayor atención dentro de la ciencia económica; lo anterior como respuesta evidente a las agudas manifestaciones sociales derivadas de tópicos tan sensibles como el desempleo y el subempleo; esto mismo ha permitido que, modelos como el mercado dual de trabajo intenten explicar el funcionamiento de la estructura informal a la luz de las interacciones suscitadas en el ordenamiento formal.

### **El mercado formal de trabajo**

Consideremos que, como convencionalmente se admite, el mercado laboral está conformado por una demanda de trabajo con pendiente negativa  $[-(\alpha D_f \div \alpha W)]$ , dado que la productividad marginal se considera como decreciente, la maximización de beneficios para las firmas se obtiene cuando dicha productividad es igual al salario real. En adelante, un incremento de los salarios reales por encima de la productividad del trabajo, implicaría elevados costos de producción, suscitando entonces,

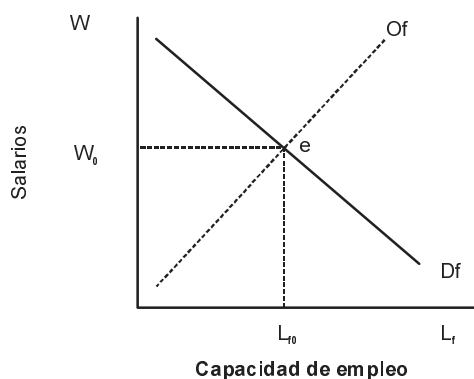
una menor demanda laboral<sup>2</sup>; nótese que entre más alto sea el coeficiente de productividad, mayor será la capacidad productiva que alienta la demanda laboral y mejores salarios reales.

En ese orden de ideas, la oferta laboral descansa sobre la base de una pendiente positiva  $[(\alpha Of \div \alpha W)]$ , dado que el incremento en los salarios reales se traduce en estímulos para aumentar la oferta de trabajo. Por supuesto, se presume aquí, la existencia de un efecto sustitución superior al efecto renta; en otras palabras se admite que el ocio actúa de la misma forma que un bien normal; en la medida que los salarios reales crecen el ocio se encarece<sup>3</sup>.

Por último, la dinámica suscitada entre oferta y demanda laborales ajustan el nivel de salarios reales hacia un óptimo de mercado que permite la plena ocupación de los agentes económicos. La figura 1 recoge de manera sucinta la interacción entre las variables del mercado de trabajo en el sector formal de la economía.

**FIGURA 1**

**MERCADO FORMAL DE TRABAJO**



2. “Una subida del salario (real) también eleva los costes de las empresas. Como hemos visto, eso provoca una subida del precio del bien que se produce, por lo que los individuos reducen sus compras de ese bien. Esta reducción de las compras se denomina efecto producción: como se produce menos, se demanda menos trabajo. El efecto producción refuerza de esta forma el efecto sustitución” (NICHOLSON, 1997: 467).
3. No obstante, la teoría microeconómica advierte la posibilidad de que el efecto renta prevalezca sobre el efecto sustitución, en cuyo caso, los nuevos ascensos en la tasa de salarios conllevan a una menor oferta de trabajo; este es el concepto que fundamenta la denominada curva de oferta laboral inclinada hacia atrás y que pone en tela de juicio la determinación de la oferta de trabajo como tal.

De una parte se tiene la capacidad de empleo de la economía que, en condiciones de equilibrio es aquella que determina el pleno empleo de los recursos, recuérdese que el modelo teórico descansa en la ley de Say donde la oferta reproduce su propia demanda y replica el equilibrio fijando unos salarios óptimos determinados por el mercado.

Un mercado laboral puede ser concebido entonces, a la luz de un conjunto de relaciones e interacciones suscitadas de manera continua y siempre dinámica por aquellos agentes económicos que periódicamente desean estar empleados y, de otro lado por quienes cuentan con la posibilidad de generar nuevas plazas de trabajo; mientras los primeros vienen a integrar la oferta, los segundos que constituirán la demanda actúan como empresarios. Desde luego, los salarios reales, al igual que el precio de cualquier otro mercado determinan y son determinados por el comportamiento de las contrapartes.

De ese modo, un exceso de oferta laboral produce una contracción en los salarios reales que, a su vez permite un crecimiento de la demanda de trabajo capaz de equilibrar nuevamente el mercado. Esta clase de lógica admite, por supuesto, perfecta flexibilidad en dicho precio y así mismo la inexistencia de desempleo a la manera de que toda oferta crea su propia demanda. En efecto, la desocupación ha sido considerada por los ortodoxos como un evento atípico dentro del sistema, cuya naturaleza subyace en salarios reales demasiado elevados y su rigidez para retornar al equilibrio. Esta visión en particular sugiere que los salarios sean avizorados conforme un costo de producción antes que como un ingreso posibilitador de la demanda.

### **El Mercado informal de trabajo**

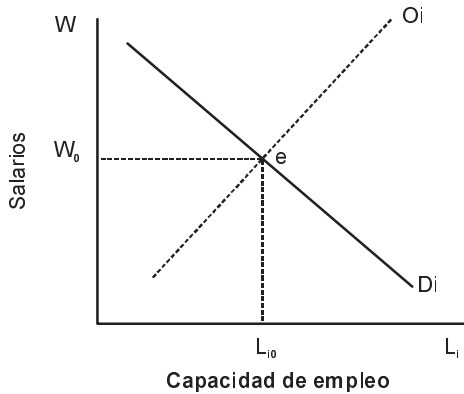
El funcionamiento del mercado informal de trabajo se concibe en la misma dirección de un mercado convencionalmente entendido. En consecuencia allí también opera una oferta y demanda laboral informal que en perfecto equilibrio, determinarían un nivel de salarios idéntico al de una estructura formal<sup>4</sup>.

---

4. No obstante, una plataforma informal supone en buena parte la inexistencia de condiciones legales que definan un radio de acción adecuado y coherente para las firmas y los trabajadores; el sector informal se define como un conjunto de empresas y trabajadores que operan al margen de las actividades económicas sujetas a la regulación en materia tributaria, laboral y en buena parte de los casos, eludiendo la legalidad vigente (Ramírez Rojas y Guevara Fletcher, 2006: 108).

**FIGURA 2**

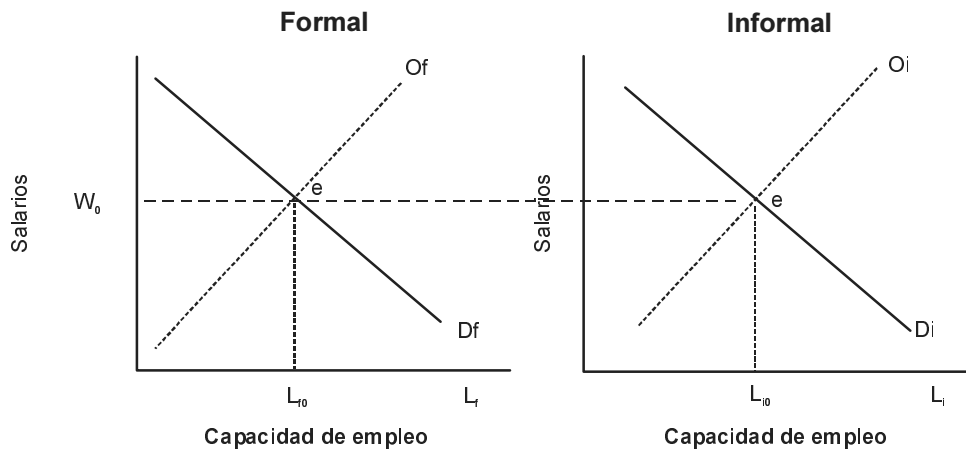
**MERCADO INFORMAL DE TRABAJO**



El modelo dual del mercado laboral confiere una íntima correlación entre la interacción del mercado formal e informal de trabajo, tanto es así que en el estado más ideal de las cosas, se plantea la existencia de un pleno equilibrio simultáneo en ambas estructuras. Bajo esa óptica el mercado informal de trabajo opera en concordancia con la lógica característica de una plataforma formal.

**FIGURA 3**

**EL MERCADO DUAL DE TRABAJO**



Esta conceptualización de la dinámica laboral permite articular el fenómeno de la informalidad dentro de la gama de relaciones económicas convencionales y, avanzar en la comprensión de su naturaleza y comportamiento. Técnicamente en  $e_0$  ambos mercados se encuentran en equilibrio,  $L_{f_0}$  y  $L_{i_0}$  corresponden en su orden a los niveles de empleo óptimo tanto para la plataforma formal como informal; en adición, el salario de equilibrio  $W_0$  permite la estabilidad compatible en ambas estructuras.

Imaginemos que en este esquema interviene el sector Gobierno y que, por un lado interviene reglamentando un mayor salario mínimo, entendiendo este nivel como un salario monetario. Supongamos, igualmente que, el Banco de la República basado en el esquema de inflación *targeting*; ha llevado a efectiva la meta de inflación. En ese sentido, presumiremos que como efecto final el salario en términos reales ha aumentado. ¿Qué sucedería en el mercado dual de trabajo?

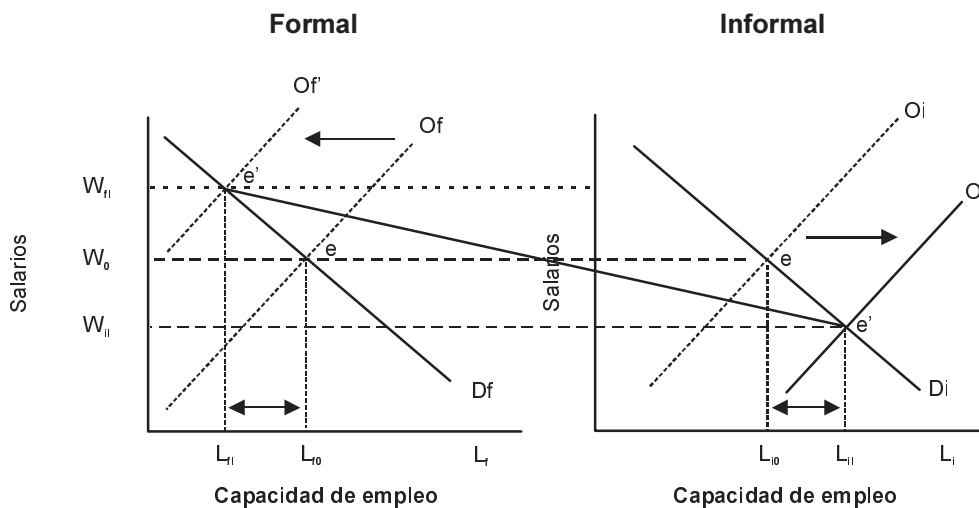
Para tratar de dar respuesta a este interrogante, se considerará en un primer momento los efectos sucedidos en la estructura formal; de ese modo, el incremento de los salarios reales, suponiendo que los trabajadores puedan prever de manera exacta los cambios en la inflación, y por lo tanto su conducta sea coherente con el modelo de expectativas racionales; provocará un incremento de la oferta laboral; pues los trabajadores no desaprovecharán la oportunidad de trabajar ahora que la economía les brinda una mejor remuneración real. En contraste, las firmas hallarán más costosa la vinculación del factor trabajo a las actividades productivas, incluso los empresarios pueden determinar poco viable el mantenimiento constante de nómina; en otras palabras, la demanda laboral se deprime ante salarios reales más elevados.

Así las cosas, mientras por un lado la oferta laboral crece, de otra parte la demanda de trabajo disminuye, ocasionando en dicha plataforma el crecimiento de las tasas de desocupación. El problema originado a partir de las vicisitudes en esta estructura de mercado se traduce en una población que, aún cuando quiere efectivamente trabajar no puede hacerlo. Bajo este panorama, el modelo dual supone que el exceso de oferta en la plataforma formal se traslada a la plataforma informal, donde como consecuencia de los incrementos salariales percibidos en la primera, se reducen los salarios correspondientes en la segunda. Esta dinámica sugiere entonces que, mientras ese exceso de oferta de trabajo se

reduce en el mercado formal, se amplia en el mercado informal; adicionalmente, la estructura formal ofrece salarios por encima del equilibrio y la plataforma informal por debajo del óptimo<sup>5</sup>.

**FIGURA 4**

**DINÁMICA DEL MERCADO DUAL DE TRABAJO**



La figura 4 ilustra la situación experimentada en ambas plataformas; como respuesta al incremento de los salarios reales en el sector formal de  $W_0$  a  $W_{f1}$ , donde  $W_{f1} > W_0$ , se generó un exceso de oferta laboral, en principio ocasionada por el atractivo que implicaba un mayor ingreso del factor trabajo pero, enseguida por la reducción de plazas laborales; en consecuencia, buena parte de la población decide trasladarse paralelamente, a la plataforma informal; gráficamente en el sector formal sucede un retroceso de la oferta laboral de  $O_f$  a  $O_f'$ , en tanto que se amplía la cantidad de personas que están dispuestas a trabajar en el sector informal de  $O_i$  a  $O_i'$ , con unos salarios  $W_{f1}$  inferiores óptimo  $W_0$ . Este análisis gráfico conduce de manera inexorable a la idea evidente de

5. “Los trabajadores que no son absorbidos y que en algunos casos son expulsados por el sector formal se ven obligados a emplearse en actividades de baja productividad y baja remuneración. Así, el sector informal se interpreta como la suma de actividades realizadas por agentes con un objetivo o racionalidad económica particular: garantizar la subsistencia propia y del grupo familiar” (Uribe y Ortiz, 2004: 6).

que en la medida que se incremente el desempleo en el sector formal, la posibilidad de disminuir esa tasa de desocupación es incrementando la tasa de empleo informal<sup>6</sup>.

“De conformidad con esta teoría, el mercado de trabajo informal se expande cuando aumentan las regulaciones en el mercado formal, o cuando se reduce la demanda de trabajo en el sector formal, debido a una recesión y los salarios no bajen” (Cárdenas, 2007:391).

El modelo teórico es riguroso en sus conclusiones, el empleo que no es capaz de generar el sector formal lo genera la plataforma informal; eso sucede así cuando se fija un salario por encima del óptimo, además, el salario real permanece en equilibrio dentro del mercado de trabajo en su conjunto pero; de manera diferencial los incrementos salariales en la formalidad se maximizan a expensas de reducciones en el sector informal y agudizan el *dumping* social<sup>7</sup>; en este sentido el pleno empleo global es posible, pero si el Estado interviene promueve brechas salariales demasiado profundas entre los sectores, lo que pone en tela de juicio el tema de la calidad del empleo en un esquema convencionalmente aceptado como cierto.

### **Hacia una re-definición de Informalidad: aproximaciones a la dinámica dual**

Buena parte de las contradicciones que caracterizan a la ciencia económica convencional, descansa en la imprecisión de los conceptos que frecuentemente asisten su análisis; en este sentido, la informalidad no podía ser la excepción. Estas contradicciones que son indispensables para la discusión, no siempre pueden resolverse de forma estática, de hecho, la experiencia ha evidenciado que una vez existe un consenso sobre algún fenómeno económico apremiante, el tiempo demuestra que es un concepto inacabado, la dinámica por lo tanto, se suscita como una constante.

- 
6. Inicialmente la curva de oferta de trabajo formal se desplazaría hacia abajo a la derecha; no obstante, ante salarios rígidos que no estimulan los niveles de demanda laboral, dicha oferta se contrae hasta ser en la plataforma formal y, se incrementa en el sector informal como oí'.
  7. El concepto de *Dumping Social* está relacionado con eventos efectivos en los cuales los costos sociales de una dinámica pública o de mercado se trasladan con mayor impacto a las capas más vulnerables de la población. En ese escenario, Ramírez y Guevara esgrimen que “con la globalización económica y la revolución tecnológica, los costos sociales de las actividades económicas, son pasados a los sectores más débiles de la población” (Ramírez Rojas y Guevara Fletcher, 2006:111).



Schneider (2005) sugiere por ejemplo que, la economía informal comprende el conjunto de actividades tanto lícitas como ilícitas que son susceptibles de generar transacciones monetarias y no monetarias; y de ese mismo modo, el sector informal constituye el conjunto de unidades productivas de bienes y servicios lícitos que deliberadamente no se registran ante las autoridades tributarias (Cárdenas y Mejía, 2007: 4).

Cárdenas y Mejía (2007) entienden en la plataforma concebida por Schneider que las actividades económicas características del sector informal son aquellas que se relacionan con el ejercicio de intercambio en bienes y servicios lícitos que promueven la existencia de transacciones monetarias en un contexto de evasión y elusión de impuestos tal y como se refleja en el área sombreada del cuadro 1.

### CUADRO 1

#### TAXONOMÍA DE LA ECONOMÍA INFORMAL

	TRANSACCIÓN MONETARIA		TRANSACCIÓN NO MONETARIA	
ACTIVIDAD ILÍCITA	Contrabando, producción y tráfico de drogas, comercio de bienes robados, etc.		Trueque de drogas, bienes robados, contrabando, etc.	
ACTIVIDAD LÍCITA	Evasión de Impuestos	Elusión de Impuestos	Evasión de Impuestos	Elusión de Impuestos
	Ingreso propio no reportado: salarios, sueldos y ganancias relacionadas a producción y prestación de servicios legales.	Descuentos empleados, ganancias al margen.	Trueque de bienes y servicios producidos legalmente.	Trabajo cuenta propia y colaboración entre vecinos.

Fuente: Schneider (2005); extractado de Cárdenas y Mejía (2007).

Dentro de este contexto es posible advertir que el sector formal constituye un elemento particular y, con seguridad el más representativo, al menos bajo una óptica cualitativa, de un sistema de dimensión integral conocido como economía informal que, a su turno, está estrechamente

vinculada con el sistema formal por todos conocido; y a partir del cual, Mincer vinculó los mercados laborales para entender su funcionamiento simultáneo y la posibilidad real de pleno empleo; dado que en equilibrio, el mercado de trabajo ofrece las mismas condiciones a los sectores que le componen.

No obstante, hemos advertido aquí que la presencia de un desequilibrio en el mercado formal ocasionado, v. gr., por una externalidad como la fijación de un salario mínimo expresado en términos reales, reproduce en su extensión colateral, un desequilibrio en proporción inversa sobre el sector informal; así las cosas, el desempleo formal que sobrepase su nivel friccional y por lo tanto, debilita la estabilidad del sistema, deberá ser aplacado por una clase de empleo equi-proporcional en el sector informal de la economía; sector que a su vez, al estar virtualmente desvinculado de monitorias impositivas, puede capturar una oferta laboral, anteriormente formal, y engancharla bajo la denominación de informalidad ante la posibilidad de menores salarios reales.

### **Las implicaciones del desequilibrio social**

Con toda seguridad, es evidente que aunque la teoría de la dualidad se constituye en una herramienta sumamente poderosa para soportar la consistencia y permanencia conceptual del pleno empleo, las condiciones individuales de estabilidad microeconómica, particularmente para los trabajadores se deterioran en la medida que el sector informal estabilice el nivel de empleo de equilibrio a costa del subempleo.

El subempleo constituye una situación bajo la cual, una persona con cierto nivel de capacitación e idoneidad para el desempeño de una actividad productiva, permanece vinculada al desarrollo de una asignación laboral de calidades inferiores a las advertidas por el agente participante. En otras palabras, el subempleo es una suerte de condición donde un individuo, dada la ausencia de plazas ideales para su desempeño laboral, es vinculado en el ejercicio de actividades insuficientes a su nivel de calificación.

Un desequilibrio en el escenario formal puede mecánicamente estabilizarse a partir de las interacciones experimentadas en la plataforma informal; sin embargo, la restricción en la curva de oferta laboral en el primer sector de  $O_f$  a  $O_f'$  que produce el desplazamiento de la oferta

laboral hacia la derecha en el segundo escenario, de  $O_i$  a  $O_i'$ , además de advertir que el incremento en los salarios de la plataforma formal se hace a expensas de la reducción en el nivel de ingresos del contexto informal; representa una realidad más compleja de lo que de manera gráfica o matemática pudiera señalarse, pues bajo tal óptica, el equilibrio vuelve a recuperarse a partir de una recomposición interna del mercado laboral, no obstante, una proporción de personas dotadas de un nivel de calificación para una tarea que se supone muy específica y de exigencia cada vez más elevada, han debido cambiar de actividad laboral para desarrollar ahora asignaciones en donde su nivel de destreza resulta innecesaria o poco pertinente; razón por la cual permanecen subempleadas.

El subempleo, en este análisis es susceptible de dos consideraciones. En un primer momento podría pensarse en la posibilidad de una reconversión favorable para el sector informal de la economía, dado que ha sido favorecido por la llegada de capital humano más calificado, en cuyo caso el efecto sería positivo para el sistema y, bajo la estructura del pensamiento neoclásico, el equilibrio del mercado laboral no sólo es cuantitativo sino también cualitativo<sup>8</sup>. En contraste, la segunda percepción supone un efecto negativo sobre la economía, la sub-valoración de que ha sido objeto el capital calificado, las tareas inapropiadas a las cuales ha sido supeditado y los bajos salarios reales, restringen su desarrollo y promueven un círculo vicioso a partir del cual se desaprovecha el potencial de los agentes participantes. En este caso, aún cuando el equilibrio macroeconómico sea posible y se aproxime al nivel de pleno empleo, la economía deberá enfrentar situaciones de desequilibrio social derivadas de la calidad de las plazas laborales y el deterioro en las condiciones de vida de las personas.

---

8. Nótese, sin embargo, que a pesar de una mayor calificación en la informalidad que, eventualmente mejoraría la generación de valor agregado y a su turno el nivel de salarios reales, la única forma de equilibrar perfectamente los dos sectores residiría en la posibilidad de replicar un rápido ascenso en la productividad marginal del trabajo hasta un punto en el cual no existan diferenciales entre la productividad marginal de dicho factor en ambos mercados. A su vez, esto mismo implicaría que el punto máximo de productividad marginal de trabajo informal no sólo se desarrolle con mayor velocidad, sino que además su máximo sea capaz de soportar los desequilibrios del sector formal de trabajo.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CÁRDENAS SANTAMARÍA, Mauricio (2007). Introducción a la Economía Colombiana. FEDESARROLLO. Alfaomega. 520 p.

CÁRDENAS SANTAMARÍA, Mauricio y MEJÍA, Carolina (2007). Informalidad en Colombia: Nueva Evidencia. FEDESARROLLO (Working papers series), Documentos de trabajo No. 35. Marzo. 43 p.

MEJÍA, Daniel y POSADA, Carlos Esteban (2007). Informalidad: teoría e implicaciones de política. Banco de la República. Universidad de los Andes. Septiembre. 32 p.

NICHOLSON, Walter (1997). Teoría Microeconómica. Mc Graw Hill. Madrid. 599 p.

RAMÍREZ ROJAS, Manuel Álvaro y GUEVARA FLETCHER, Diego Andrés (2006). “Mercado de trabajo, subempleo, informalidad y precarización del empleo: los efectos de la globalización”. En: Economía y Desarrollo, Vol. V. No. 1. Marzo. Pp: 96-131

SCHNEIDER, Friedrich (2005). “Shadow Economies of 145 Countries all over the World: What Do We Really Know?” Center for Research in Economics, Management and the Arts. Working Paper Series No. 13. Austria, June. Consultado el 29 de Octubre de 2007 en: <http://www.crema-research.ch/papers/2005-13.pdf>

URIBE, José Ignacio y ORTIZ, Carlos Humberto (2004). Una propuesta de conceptualización y medición del sector informal. Universidad del Valle, Departamento de Economía. Cali, octubre. 35p.